


Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi
 Nouvel Accord

(Toutes les sections doivent être complétées)

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation BlackBerry Limited	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) BlackBerry	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 3432
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm 5415	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 2200 University Avenue W	Ville Waterloo	Province ON	Code postal N2K 0A9
	Numéro de téléphone 519-888-7465	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) John Mazurek	Titre Directeur principal, Relations avec les employés et conformité		
Numéro de téléphone 519-597-4756	Adresse de courriel jmazurek@blackberry.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables).
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque importante: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Nita White-Ivy	Titre VPE, Ressources humaines		
Numéro de téléphone 925-931-6028	Adresse de courriel nwhiteivy@blackberry.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2015-12-09		

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-07-01 à 2017-10-25

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Total Nombre des employés	
Ontario	1839	7	0	1846	Halifax	1	0	0	1
Québec	7	0	0	7	Montréal	7	0	0	7
Nouvelle-Écosse	28	0	0	28	Toronto	334	0	0	334
Colombie britannique	23	0	0	23	Kingston	1	0	0	1
Nombre total d'employés au Canada				1904	Ottawa - Gatineau	417	6	0	423
					Hamilton	3	0	0	3
					Kitchener - Cambridge - Waterloo	1084	1	0	1085
					Victoria	2	0	0	2
					C.-B. moins les RMR	21	0	0	21
					N.S. moins CMA	27	0	0	27
					Nombre total d'employés au Canada				1904

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-07-01 à 2017-10-25

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	2	1	1									
	3	1	1										
	2	9	8	1									
	1	12	11	1							2	2	
	Total		24	21	3						2	2	
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4	1	1										
	3	6	6								1	1	
	2	50	43	7							7	6	1
	1	162	121	41	1	1					34	27	7
	Total		219	171	48	1	1				42	34	8
Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	8	7	1									
	3	72	63	9	1	1		2	2		9	8	1
	2	566	484	82	1	1		18	14	4	157	127	30
	1	547	392	155	4	2	2	6	5	1	183	126	57
	Total		1193	946	247	6	4	2	26	21	5	349	261
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	1	1										
	3												
	2	60	51	9				2	2		16	11	5
	1	236	196	40	2	1	1	3	3		49	39	10
	Total		297	248	49	2	1	1	5	5		65	50

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-07-01 à 2017-10-25

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Haut de gamme : 100 000 dollars et plus Bas de gamme : 75 000 dollars - 79 999 dollars	4	5	5								2	2	
	3	1	1										
	2	4	3	1									
	1	8	5	3									
	Total		18	14	4							2	2
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	2	2										
	3	3	2	1							1	1	
	2	7		7							1		1
	1	14		14							1		1
	Total		26	4	22							3	1
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999	4	6	5	1									
	3	10	9	1							1	1	
	2	19	16	3				1	1		4	2	2
	1	14	8	6							3	3	
	Total		49	38	11				1	1		8	6
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		3	2	1								

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-07-01 à 2017-10-25

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	3	1	2									
	3	9	2	7				1	1		1		1
	2	17	4	13							2		2
	1	30	2	28	1		1				7		7
	Total	59	9	50	1		1	1	1		10		10
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	2	1	1									
	3												
	2												
	1	5	4	1									
	Total	7	5	2									
Travailleurs manuels semi-qualifiés Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 75 000 \$ - 79 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	2	1	1									
Nombre total d'employés		1897	1459	438	10	6	4	33	28	5	481	356	125

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-07-01 à 2017-10-25

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels	4	1	1										
Haut de gamme : 100 000 \$ et plus	3	2	2										
Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	2	2	2										
	1	2		2							1		1
	Total	7	5	2							1		1
Nombre total d'employés		7	5	2							1		1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / National

Période de référence 2016-07-01 à 2017-10-25

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 37,500 - \$39,999	1		1									
\$ 40,000 - \$44,999	10	1	9							4		4
\$ 45,000 - \$49,999	29	6	23							4		4
\$ 50,000 - \$59,999	93	50	43	2		2				24	19	5
\$ 60,000 - \$69,999	180	118	62	1	1		5	4	1	38	28	10
\$ 70,000 - \$84,999	307	226	81	2		2	4	4		84	57	27
\$ 85,000 - \$99,999	394	308	86	3	3		7	4	3	126	90	36
100 000 \$ et plus	883	750	133	2	2		17	16	1	201	162	39
Nombre total d'employés	1897	1459	438	10	6	4	33	28	5	481	356	125



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / National

Période de référence 2016-07-01 à 2017-10-25

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
50 000 \$ et plus	7	5	2							1		1
Nombre total d'employés	7	5	2							1		1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Période de référence 2016-07-01 à 2017-10-25

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	4	3	1									
Cadres moyens et autres dirigeants	7	5	2									
Professionnels	115	97	18	2	1	1	2	2		34	27	7
Semi-professionnels et techniciens	40	32	8	1		1				10	8	2
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	18	16	2				1	1				
Personnel de bureau	8	1	7									
Nombre total d'employés embauchés	193	154	39	3	1	2	3	3		44	35	9

BlackBerry Limited (certificat n° 061191)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / National
Période de référence 2016-07-01 à 2017-10-25

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	6	6								1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants	46	36	10							9	8	1
Professionnels	177	138	39	1	1		3	1	2	58	42	16
Semi-professionnels et techniciens	32	29	3				1	1		5	4	1
Contrôleurs	3	1	2									
Personnel qualifié de la vente et des services	7	3	4							3	1	2
Personnel de bureau	9	1	8							2		2
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Nombre total d'employés promus	281	215	66	1	1		4	2	2	78	56	22
Nombre total de promotions	282	216	66	1	1		4	2	2	79	57	22

BlackBerry Limited (certificat n° 061191)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps partiel / National
Période de référence 2016-07-01 à 2017-10-25

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1							1		1
Nombre total d'employés promus	1		1							1		1
Nombre total de promotions	1		1							1		1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / National

Période de référence 2016-07-01 à 2017-10-25

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	14	13	1							2	2	
Cadres moyens et autres dirigeants	112	91	21	1	1					20	17	3
Professionnels	646	476	170	1	1		3	2	1	180	135	45
Semi-professionnels et techniciens	45	39	6	1	1		1	1		11	10	1
Contrôleurs	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	7		7									
Personnel qualifié de la vente et des services	27	18	9							5	5	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	6	6								2	2	
Personnel de bureau	14	3	11							5		5
Personnel intermédiaire des ventes et des services	9	8	1				1	1		1		1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	44	20	24							17	10	7
Nombre total de salariés licenciés	925	675	250	3	3		5	4	1	243	181	62

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-07-01 à 2017-10-25

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2	2										
Nombre total de salariés licenciés	2	2										

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - BlackBerry Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	24	3	12.5 %	27.4 %	7	-4	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	219	48	21.9 %	38.9 %	85	-37	National
03 : Professionnels		1200	249	20.8 %	25.7 %	308	-59	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	17	11	64.7 %	55.1 %	9	2	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	39	20	51.3 %	50.1 %	20	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	18	15	83.3 %	71.1 %	13	2	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	127	57	44.9 %	42.0 %	53	4	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	29	11	37.9 %	66.4 %	19	-8	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	11	1	9.1 %	11.3 %	1	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	11	3	27.3 %	12.6 %	1	2	National
2161 : Mathématiciens, statisticiens et actuaires	National	2	1	50.0 %	46.7 %	1	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	97	18	18.6 %	28.3 %	27	-9	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	22	1	4.5 %	35.2 %	8	-7	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	783	99	12.6 %	17.4 %	136	-37	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	6	0	0.0 %	17.9 %	1	-1	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	12	4	33.3 %	42.5 %	5	-1	National
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National	2	0	0.0 %	41.0 %	1	-1	National
4162 : Économistes et chercheurs et analystes en politique économique	National	2	1	50.0 %	42.3 %	1	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	6	1	16.7 %	50.7 %	3	-2	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	16	6	37.5 %	54.9 %	9	-3	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		297	49	16.5 %	24.6 %	73	-24	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	1	0	0.0 %	12.1 %	0	0	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	126	11	8.7 %	20.8 %	26	-15	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse	13	2	15.4 %	32.1 %	4	-2	Nouvelle-Écosse

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - BlackBerry Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	149	28	18.8 %	24.2 %	36	-8	Ontario
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	8	8	100.0 %	82.0 %	7	1	Ontario
05 : Contrôleurs		18	4	22.2 %	54.1 %	10	-6	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	16	3	18.8 %	54.2 %	9	-6	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	1	50.0 %	53.0 %	1	0	Toronto
07 : Personnel administratif et de bureau principal		26	22	84.6 %	82.4 %	21	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	1	100.0 %	87.5 %	1	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	21	18	85.7 %	83.0 %	17	1	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	2	66.7 %	77.2 %	2	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	80.1 %	1	0	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		49	11	22.4 %	28.7 %	14	-3	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	26.3 %	1	-1	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	42	10	23.8 %	28.7 %	12	-2	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	5	1	20.0 %	29.1 %	1	0	Québec
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		3	1	33.3 %	6.3 %	0	1	
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Ontario	1	1	100.0 %	1.5 %	0	1	Ontario
9241 : Ingénieurs en électricité et opérateurs de systèmes électriques	Ontario	2	0	0.0 %	8.8 %	0	0	Ontario
10 : Personnel de bureau		59	50	84.7 %	67.7 %	40	10	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	53	47	88.7 %	67.9 %	36	11	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	6	3	50.0 %	65.8 %	4	-1	Ottawa - Gatineau
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		7	2	28.6 %	67.5 %	5	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	5	2	40.0 %	69.4 %	3	-1	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	61.8 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	63.9 %	1	-1	Toronto

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - BlackBerry Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	%	#		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		2	1	50.0 %	23.0 %	0	1		
Équité en matière d'emploi Groupe professionnel	Kitchener - Cambridge - Waterloo	2	1	50.0 %	23.0 %	0	1		Kitchener - Cambridge
Total		1904	440	23.1 %	29.6 %	563	-123		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - BlackBerry Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-31

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Espace recrutement	
			Représentation #	Disponibilité %	Gap #	Disponibilité %		
01 : Cadres supérieurs	National	24	0	0.0 %	2.9 %	1	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	219	1	0.5 %	2.2 %	5	-4	National
03 : Professionnels		1200	6	0.5 %	0.9 %	11	-5	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	17	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	39	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	18	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	127	1	0.8 %	1.6 %	2	-1	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	29	1	3.4 %	2.1 %	1	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	11	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	11	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
2161 : Mathématiciens, statisticiens et actuaires	National	2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	97	1	1.0 %	1.1 %	1	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	22	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	783	3	0.4 %	0.6 %	5	-2	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	6	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	12	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National	2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
4162 : Économistes et chercheurs et analystes en politique économique	National	2	0	0.0 %	1.2 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	6	0	0.0 %	2.0 %	0	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	16	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		297	2	0.7 %	1.6 %	5	-3	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	126	1	0.8 %	1.4 %	2	-1	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse	13	1	7.7 %	3.2 %	0	1	Nouvelle-Écosse

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - BlackBerry Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones				Espace recrutement
		Tous les employés	#	Représentation	Disponibilité	Gap	#	
		#	#	%	%	#	#	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	149	0	0.0 %	1.6 %	2	-2	Ontario
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	8	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		18	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	16	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto
07 : Personnel administratif et de bureau principal		26	0	0.0 %	2.0 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	0	0.0 %	7.7 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	21	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		49	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	42	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	5	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		3	0	0.0 %	2.2 %	0	0	
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Ontario	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario
9241 : Ingénieurs en électricité et opérateurs de systèmes électriques	Ontario	2	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Ontario
10 : Personnel de bureau		59	1	1.7 %	1.1 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	53	1	1.9 %	0.9 %	0	1	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	6	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		7	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	5	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-31

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			Représentation	Disponibilité				
		#	#	%	%	#	#	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		2	0	0.0 %	1.2 %	0	0	
Équité en matière d'emploi Groupe professionnel	Kitchener - Cambridge - Waterloo	2	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Total		1904	10	0.5 %	1.2 %	24	-14	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - BlackBerry Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#			
01 : Cadres supérieurs	National	24	2	8.3 %	10.1 %	2	0	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	219	42	19.2 %	15.0 %	33	9	National	
03 : Professionnels		1200	350	29.2 %	35.3 %	424	-74		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	17	5	29.4 %	27.5 %	5	0	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	39	13	33.3 %	35.4 %	14	-1	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	18	2	11.1 %	14.1 %	3	-1	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	127	26	20.5 %	21.6 %	27	-1	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	29	4	13.8 %	16.9 %	5	-1	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	11	3	27.3 %	34.9 %	4	-1	National	
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	11	5	45.5 %	38.2 %	4	1	National	
2161 : Mathématiciens, statisticiens et actuaires	National	2	0	0.0 %	27.7 %	1	-1	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	97	27	27.8 %	31.4 %	30	-3	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	22	9	40.9 %	32.3 %	7	2	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	783	249	31.8 %	40.5 %	317	-68	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	6	3	50.0 %	31.5 %	2	1	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	12	0	0.0 %	12.5 %	2	-2	National	
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National	2	0	0.0 %	13.6 %	0	0	National	
4162 : Économistes et chercheurs et analystes en politique économique	National	2	1	50.0 %	26.3 %	1	0	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	6	1	16.7 %	21.9 %	1	0	National	
5121 : Auteurs et écrivains	National	16	2	12.5 %	10.7 %	2	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		297	65	21.9 %	33.7 %	100	-35		
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	1	0	0.0 %	31.4 %	0	0	Ontario	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	126	29	23.0 %	34.1 %	43	-14	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse	13	0	0.0 %	11.3 %	1	-1	Nouvelle-Écosse	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - BlackBerry Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	Disponibilité	Gap	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	149	35	23.5 %	35.9 %	53	-18	Ontario
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	8	1	12.5 %	22.3 %	2	-1	Ontario
05 : Contrôleurs		18	2	11.1 %	15.8 %	3	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	16	2	12.5 %	12.0 %	2	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	45.8 %	1	-1	Toronto
07 : Personnel administratif et de bureau principal		26	3	11.5 %	10.6 %	3	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	21	2	9.5 %	9.5 %	2	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	1	33.3 %	12.2 %	0	1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	37.3 %	0	0	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		49	8	16.3 %	19.7 %	10	-2	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	24.7 %	0	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	42	8	19.0 %	20.8 %	9	-1	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	5	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Québec
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		3	0	0.0 %	14.6 %	0	0	
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Ontario	1	0	0.0 %	13.1 %	0	0	Ontario
9241 : Ingénieurs en électricité et opérateurs de systèmes électriques	Ontario	2	0	0.0 %	15.4 %	0	0	Ontario
10 : Personnel de bureau		59	10	16.9 %	11.8 %	7	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	53	10	18.9 %	11.5 %	6	4	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	6	0	0.0 %	14.7 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		7	0	0.0 %	20.0 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	5	0	0.0 %	13.8 %	1	-1	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	22.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	48.9 %	0	0	Toronto

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - BlackBerry Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		2	0	0.0 %	18.5 %	0	0	
Équité en matière d'emploi Groupe professionnel	Kitchener - Cambridge - Waterloo	2	0	0.0 %	18.5 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Total		1904	482	25.3 %	30.6 %	583	-101	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - BlackBerry Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	Disponibilité	Gap	
01/02 : Directeurs	National	243	0	0.0 %	4.3 %	10	-10	National
03 : Professionnels	National	1200	26	2.2 %	3.8 %	46	-20	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	297	5	1.7 %	4.6 %	14	-9	National
05 : Contrôleurs	National	18	0	0.0 %	13.9 %	3	-3	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	26	0	0.0 %	3.4 %	1	-1	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	49	1	2.0 %	3.5 %	2	-1	National
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	3	0	0.0 %	3.8 %	0	0	National
10 : Personnel de bureau	National	59	1	1.7 %	7.0 %	4	-3	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	7	0	0.0 %	5.6 %	0	0	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	2	0	0.0 %	4.8 %	0	0	National
Total		1904	33	1.8 %	4.2 %	80	-47	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-31

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de

recrutement différents : Revenir à la valeur par défaut du WEIMS.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-31

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - BlackBerry Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ¹⁶	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	24	3	12.5 %	27.4 %	7	-4		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	219	48	21.9 %	38.9 %	85	-37		
03 : Professionnels	1200	249	20.8 %	25.7 %	308	-59		
04 : Semi-professionnels et techniciens	297	49	16.5 %	24.6 %	73	-24		
05 : Contrôleurs	18	4	22.2 %	54.1 %	10	-6		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	26	22	84.6 %	82.4 %	21	1		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	49	11	22.4 %	28.7 %	14	-3		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	3	1	33.3 %	6.3 %	0	1		
10 : Personnel de bureau	59	50	84.7 %	67.7 %	40	10		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	7	2	28.6 %	67.5 %	5	-3		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	2	1	50.0 %	23.0 %	0	1		
Total	1904	440	23.1 %	29.6 %	563	-123		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - BlackBerry Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones				
	#	Représentation		Disponibilité		Gap	
		#	%	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	24	0	0.0 %	2.9 %	1	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	219	1	0.5 %	2.2 %	5	-4	
03 : Professionnels	1200	6	0.5 %	0.9 %	11	-5	
04 : Semi-professionnels et techniciens	297	2	0.7 %	1.6 %	5	-3	
05 : Contrôleurs	18	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	26	0	0.0 %	2.0 %	1	-1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	49	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	3	0	0.0 %	2.2 %	0	0	
10 : Personnel de bureau	59	1	1.7 %	1.1 %	1	0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	7	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	2	0	0.0 %	1.2 %	0	0	
Total	1904	10	0.5 %	1.2 %	24	-14	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - BlackBerry Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	24	2	8.3 %	10.1 %	2	0				
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	219	42	19.2 %	15.0 %	33	9				
03 : Professionnels	1200	350	29.2 %	35.3 %	424	-74				
04 : Semi-professionnels et techniciens	297	65	21.9 %	33.7 %	100	-35				
05 : Contrôleurs	18	2	11.1 %	15.8 %	3	-1				
07 : Personnel administratif et de bureau principal	26	3	11.5 %	10.6 %	3	0				
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	49	8	16.3 %	19.7 %	10	-2				
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	3	0	0.0 %	14.6 %	0	0				
10 : Personnel de bureau	59	10	16.9 %	11.8 %	7	3				
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	7	0	0.0 %	20.0 %	1	-1				
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	2	0	0.0 %	18.5 %	0	0				
Total	1904	482	25.3 %	30.6 %	583	-101				

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - BlackBerry Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	243	0	0.0 %	4.3 %	10	-10		
03 : Professionnels	1200	26	2.2 %	3.8 %	46	-20		
04 : Semi-professionnels et techniciens	297	5	1.7 %	4.6 %	14	-9		
05 : Contrôleurs	18	0	0.0 %	13.9 %	3	-3		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	26	0	0.0 %	3.4 %	1	-1		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	49	1	2.0 %	3.5 %	2	-1		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	3	0	0.0 %	3.8 %	0	0		
10 : Personnel de bureau	59	1	1.7 %	7.0 %	4	-3		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	7	0	0.0 %	5.6 %	0	0		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	2	0	0.0 %	4.8 %	0	0		
Total	1904	33	1.8 %	4.2 %	80	-47		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-31

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de

recrutement différents : Revenir à la valeur par défaut du WEIMS.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-31

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

BlackBerry Limited

2018-10-16

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
03	06	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
2017	10	25

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	26	4	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	390	72	38.9
03	Professionnels	1,789	385	25.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	353	48	24.8
05	Surveillants	21	5	54.2
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	35	29	81.9
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	57	16	28.6
09	Travailleurs qualifiés et artisans	9	1	3.1
10	Personnel de bureau	67	55	67.6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	15	2	68.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	44	21	23.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		2,806	638	0.0

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	24	3	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	219	48	38.9
03	Professionnels	1,200	249	25.7
04	Personnel semi-professionnels et technique	297	49	24.6
05	Surveillants	18	4	54.1
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	26	22	82.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	49	11	28.7
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	1	6.3
10	Personnel de bureau	59	50	67.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	2	67.5
12	Travailleurs manuels spécialisés	2	1	23.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		1,904	440	29.6

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

BlackBerry Limited

2018-10-16

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
03	06	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
2017	10	25

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	26	1	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	390	70	15.0
03	Professionnels	1,789	465	35.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	353	66	34.4
05	Surveillants	21	3	14.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	35	2	12.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	57	8	19.9
09	Travailleurs qualifiés et artisans	9	2	13.6
10	Personnel de bureau	67	14	11.9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	15	1	17.3
12	Travailleurs manuels spécialisés	44	18	18.5
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		2,806	650	0.0

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		24	2	10.1
		219	42	15.0
		1,200	350	35.3
		297	65	33.7
		18	2	15.8
		0	0	0.0
		26	3	10.6
		49	8	19.7
		3	0	14.6
		59	10	11.8
		7	0	20.0
		2	0	18.5
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		1,904	482	30.6

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

BlackBerry Limited

2018-10-16

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
03	06	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
2017	10	25

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	416	3	4.3
03	Professionnels	1,789	25	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	353	4	4.6
05	Surveillants	21	0	13.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	35	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	57	1	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	9	0	3.8
10	Personnel de bureau	67	2	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	15	1	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	44	0	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		2,806	36	0.0

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		243	0	4.3
		1,200	26	3.8
		297	5	4.6
		18	0	13.9
		0	0	0.0
		26	0	3.4
		49	1	3.5
		3	0	3.8
		59	1	7.0
		7	0	5.6
		2	0	4.8
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		1,904	33	4.2

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

BlackBerry Limited

16-10-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
03	06	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
2017	10	25

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	4	1	0	0	6	0	0	0	14	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	2	0	0	46	10	0	0	112	21	0	0
03 Professionnels	115	18	0	0	177	39	1	1	646	170	2	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	40	8	0	0	32	3	0	0	45	6	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	3	2	0	0	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	1	0	0	0	0	0	0	7	7	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	18	2	0	0	7	4	0	0	27	9	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0
10 Personnel de bureau	8	7	0	0	9	8	0	0	14	11	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	1	0	0	0	9	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	44	24	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	193	39	0	0	281	66	1	1	925	250	2	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

BlackBerry Limited

16-10-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
03	06	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
2017	10	25

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	4	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	0	0
03 Professionnels	115	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	40	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	18	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	8	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	193	3	0	0

Tableau 6 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#
6	0	0	0
46	0	0	0
177	1	1	0
32	0	0	0
3	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
7	0	0	0
0	0	0	0
9	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
281	1	1	0

Tableau 10 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
14	0	0	0
112	1	0	0
646	1	2	0
45	1	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
7	0	0	0
27	0	0	0
6	0	0	0
14	0	0	0
9	0	0	0
44	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
925	3	2	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

BlackBerry Limited

16-10-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
03	06	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
2017	10	25

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées				Tableau 7 : Personnes handicapées				Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	4	0	0	0	6	0	0	0	14	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	0	0	46	0	0	0	112	0	0	0
03 Professionnels	115	2	0	0	177	3	1	0	646	3	2	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	40	1	0	0	32	1	0	0	45	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	3	0	0	0	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	18	0	0	0	7	0	0	0	27	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0
10 Personnel de bureau	8	0	0	0	9	0	0	0	14	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	1	0	0	0	9	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	44	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	193	3	0	0	281	4	1	0	925	5	2	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

BlackBerry Limited

16-10-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
03	06	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
2017	10	25

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	4	0	0	0	6	1	0	0	14	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	0	0	46	9	0	0	112	20	0	0
03 Professionnels	115	34	0	0	177	58	1	1	646	180	2	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	40	10	0	0	32	5	0	0	45	11	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	3	0	0	0	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	18	0	0	0	7	3	0	0	27	5	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	6	2	0	0
10 Personnel de bureau	8	0	0	0	9	2	0	0	14	5	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	1	0	0	0	9	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	44	17	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	193	44	0	0	281	78	1	1	925	243	2	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

BlackBerry Limited

16-10-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Tous les employés							Femmes											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Annuellement	D'ici 3 ans		A - De	AAAA - AAAA					
		03-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	%	2016	2019	%	N°	N°	%
01	Cadres supérieurs	26	-2.6%		0	56.0%		0	0	4	0.0%	0	3	0.00	27.00	27.4%	-3	-3	15.4%	15.4%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	390	-17.5%		0	36.8%		0	0	72	0.0%	0	80	0.00	20.00	38.9%	-80	-80	18.5%	18.5%
03	Professionnels	1,789	-12.5%		0	43.4%		0	0	385	0.0%	0	73	0.00	10.00	25.6%	-73	-73	21.5%	21.5%
04	Personnel semi-professionnels et technique	353	-5.6%		0	13.8%		0	0	48	0.0%	0	40	0.00	25.00	24.8%	-40	-40	13.6%	13.6%
05	Surveillants	21	-5.0%		0	5.1%		0	0	5	0.0%	0	6	0.00	52.00	54.2%	-6	-6	23.8%	23.8%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.00	0.00	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau principal	35	-9.4%		0	23.0%		0	0	29	0.0%	0	0	0.00	0.00	81.9%	0	0	82.9%	82.9%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	57	-4.9%		0	50.9%		0	0	16	0.0%	0	0	0.00	0.00	28.6%	0	0	28.1%	28.1%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	9	-30.7%		0	100.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0.00	0.00	3.1%	1	1	11.1%	11.1%
10	Personnel de bureau	67	-4.1%		0	22.2%		0	0	55	0.0%	0	-10	0.00	0.00	67.6%	10	10	82.1%	82.1%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	15	-22.4%		0	81.8%		0	0	2	0.0%	0	8	0.00	63.00	68.0%	-8	-8	13.3%	13.3%
12	Travailleurs manuels spécialisés	44	-64.3%		0	191.3%		0	0	21	0.0%	0	-11	0.00	0.00	23.0%	11	11	47.7%	47.7%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.00	0.00	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.00	0.00	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		2,806	-12.1%		0	39.4%		0	0	638	0.0%	0	-638	0.00	14.30	0.0%	638	638	22.7%	22.7%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	27.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	20.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	10.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	25.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	52.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	63.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

BlackBerry Limited

16-10-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	14.3	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

BlackBerry Limited

16-10-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Tous les employés										Autochtones									
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
			Actual	Prévu	D'ici 3 ans	Actual	Prévu	D'ici 3 ans			Actual	D'ici 3 ans		À - De							
		JJ-MM-AAAA	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	%	N°	N°	%	%	
		03-06-2016	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	26	-2.6%		0	56.0%		0	0	0.0%	0	1	0.0	2.9	2.9%	-1	-1	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	390	-17.5%		0	36.8%		0	0	0.0%	0	8	0.0	2.1	2.2%	-8	-8	0.3%	0.3%		
03	Professionnels	1,789	-12.5%		0	43.4%		0	0	0.0%	0	10	0.0	35.0	0.9%	-10	-10	0.3%	0.3%		
04	Personnel semi-professionnels et technique	353	-5.6%		0	13.8%		0	0	0.0%	0	5	0.0	1.4	1.6%	-5	-5	0.3%	0.3%		
05	Surveillants	21	-5.0%		0	5.1%		0	0	0.0%	0	0	0.0	0.0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%		
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0.0	0.0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau principal	35	-9.4%		0	23.0%		0	0	0.0%	0	1	0.0	0.0	1.8%	-1	-1	0.0%	0.0%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	57	-4.9%		0	50.9%		0	0	0.0%	0	1	0.0	0.0	1.0%	-1	-1	0.0%	0.0%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	9	-30.7%		0	100.0%		0	0	0.0%	0	0	0.0	0.0	1.9%	0	0	0.0%	0.0%		
10	Personnel de bureau	67	-4.1%		0	22.2%		0	0	0.0%	0	1	0.0	1.5	1.2%	-1	-1	0.0%	0.0%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	15	-22.4%		0	81.8%		0	0	0.0%	0	0	0.0	0.0	1.6%	0	0	0.0%	0.0%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	44	-64.3%		0	191.3%		0	0	0.0%	0	1	0.0	0.0	1.2%	-1	-1	0.0%	0.0%		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0.0	0.0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0.0	0.0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		2,806	-12.1%		0	39.4%		0	0	0.0%	0	-8	0.0	0.0%	0.0%	8	8	0.3%	0.3%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	2.9	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	2.1	0	0.0	
03	Professionnels	0	35.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	1.4	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	1.5	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

BlackBerry Limited

16-10-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

BlackBerry Limited

16-10-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Personnes handicapées									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA							
	03-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	416	-10.1%		0	46.4%		0	0	3	0.0%	0	15	0	3.7	4.3%	-15	-15	0.7%	0.7%	
03 Professionnels	1,789	-12.5%		0	43.4%		0	0	25	0.0%	0	43	0	2.0	3.8%	-43	-43	1.4%	1.4%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	353	-5.6%		0	13.8%		0	0	4	0.0%	0	12	0	4.0	4.6%	-12	-12	1.1%	1.1%	
05 Surveillants	21	-5.0%		0	5.1%		0	0	0	0.0%	0	3	0	13.9	13.9%	-3	-3	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau principal	35	-9.4%		0	23.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	0.0	3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	57	-4.9%		0	50.9%		0	0	1	0.0%	0	1	0	0.0	3.5%	-1	-1	1.8%	1.8%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	9	-30.7%		0	100.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0	3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	67	-4.1%		0	22.2%		0	0	2	0.0%	0	3	0	4.0	7.0%	-3	-3	3.0%	3.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	15	-22.4%		0	81.8%		0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0	5.6%	0	0	6.7%	6.7%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	44	-64.3%		0	191.3%		0	0	0	0.0%	0	2	0	3.0	4.8%	-2	-2	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	2,806	-12.1%		0	39.4%		0	0	36	0.0%	0	-36	0	2.9	0.0%	36	36	1.3%	1.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{Nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	3.7	0	0.0	
03 Professionnels	0	2.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	4.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	13.9	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	4.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	3.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0	2.9	0	0.0	

000963

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

BlackBerry Limited

16-10-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

BlackBerry Limited

16-10-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Tous les employés										Membre des minorités visibles									
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2016						2019
		03-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	03-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	%	N°	N°	%	%	
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	26	-2.6%		0	56.0%		0	0	1	0.0%	0	2	0	8.0	10.1%	-2	-2	3.8%	3.8%	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	390	-17.5%		0	36.8%		0	0	70	0.0%	0	-12	0	15.0%	15.0%	12	12	17.9%	17.9%	
03	Professionnels	1,789	-12.5%		0	43.4%		0	0	465	0.0%	0	163	0	20.0	35.1%	-163	-163	26.0%	26.0%	
04	Personnel semi-professionnels et technique	353	-5.6%		0	13.8%		0	0	66	0.0%	0	55	0	20.0	34.4%	-55	-55	18.7%	18.7%	
05	Surveillants	21	-5.0%		0	5.1%		0	0	3	0.0%	0	0	0	0.0	14.9%	0	0	14.3%	14.3%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau principal	35	-9.4%		0	23.0%		0	0	2	0.0%	0	2	0	0.0	12.2%	-2	-2	5.7%	5.7%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	57	-4.9%		0	50.9%		0	0	8	0.0%	0	3	0	0.0	19.9%	-3	-3	14.0%	14.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	9	-30.7%		0	100.0%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	0.0	13.6%	1	1	22.2%	22.2%	
10	Personnel de bureau	67	-4.1%		0	22.2%		0	0	14	0.0%	0	-6	0	13.5	11.9%	6	6	20.9%	20.9%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	15	-22.4%		0	81.8%		0	0	1	0.0%	0	2	0	0.0	17.3%	-2	-2	6.7%	6.7%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	44	-64.3%		0	191.3%		0	0	18	0.0%	0	-10	0	0.0	18.5%	10	10	40.9%	40.9%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		2,806	-12.1%		0	39.4%		0	0	650	0.0%	0	-650	0	16.8	0.0%	650	650	23.2%	23.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	8.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	20.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	20.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	13.5	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

BlackBerry Limited

16-10-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	16.8	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

BlackBerry Limited

16-10-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Tous les employés							Femmes											
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2017					
		2017-10-25	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	24	-2.6%		0	56.0%		0	0	3	0.0%	0	4	0	27.4	27.4%	-4	-4	12.5%	12.5%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	219	-17.5%		0	36.8%		0	0	48	0.0%	0	37	0	38.9	38.9%	-37	-37	21.9%	21.9%
03	Professionnels	1,200	-12.5%		0	43.4%		0	0	249	0.0%	0	59	0	25.7	25.7%	-59	-59	20.8%	20.8%
04	Personnel semi-professionnels et technique	297	-5.6%		0	13.8%		0	0	49	0.0%	0	24	0	24.6	24.6%	-24	-24	16.5%	16.5%
05	Surveillants	18	-5.0%		0	5.1%		0	0	4	0.0%	0	6	0	50.0	54.1%	-6	-6	22.2%	22.2%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau principal	26	-9.4%		0	23.0%		0	0	22	0.0%	0	-1	0		82.4%	1	1	84.6%	84.6%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	49	-4.9%		0	50.9%		0	0	11	0.0%	0	3	0	28.7	28.7%	-3	-3	22.4%	22.4%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	-30.7%		0	100.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		6.3%	1	1	33.3%	33.3%
10	Personnel de bureau	59	-4.1%		0	22.2%		0	0	50	0.0%	0	-10	0		67.7%	10	10	84.7%	84.7%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	-22.4%		0	81.8%		0	0	2	0.0%	0	3	0	50.0	67.5%	-3	-3	28.6%	28.6%
12	Travailleurs manuels spécialisés	2	-64.3%		0	191.3%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		23.0%	1	1	50.0%	50.0%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		1,904	-12.1%		0	39.4%		0	0	440	0.0%	0	124	0		29.6%	-124	-124	23.1%	23.1%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Femmes		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	27.4	27.4	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	38.9	38.9	
03	Professionnels	25.7	25.7	
04	Personnel semi-professionnels et technique	24.6	24.6	
05	Surveillants	50.0	50.0	Il n'est pas nécessaire d'établir un objectif supérieur à 50,0 % pour éviter qu'il y ait de la ségrégation.
06	Contremaîtres			
07	Personnel administratif et de bureau principal			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	28.7	28.7	
09	Travailleurs qualifiés et artisans			
10	Personnel de bureau			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	50.0	50.0	Il n'est pas nécessaire d'établir un objectif supérieur à 50,0 % pour éviter qu'il y ait de la ségrégation.
12	Travailleurs manuels spécialisés			
13	Autre personnel de la vente et des services			

000967

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

BlackBerry Limited

16-10-2018

14	Autres travailleurs manuels				
Total		0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

BlackBerry Limited

16-10-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Tous les employés										Autochtones									
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
			Actual	Prévu	D'ici 3 ans	Actual	Prévu	D'ici 3 ans			AAAA - AAAA	A - De									
		2017-10-25	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2017-10-25	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020								
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%			
01	Cadres supérieurs	24	-2.6%		0	56.0%		0	0	0.0%	0	1	0	2.9	2.9%	-1	-1	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	219	-17.5%		0	36.8%		0	0	0.0%	0	4	0	2.2	2.2%	-4	-4	0.5%	0.5%		
03	Professionnels	1,200	-12.5%		0	43.4%		0	0	0.0%	0	6	0	0.9	0.9%	-5	-5	0.5%	0.5%		
04	Personnel semi-professionnels et technique	297	-5.6%		0	13.8%		0	0	0.0%	0	2	0	1.6	1.6%	-3	-3	0.7%	0.7%		
05	Surveillants	18	-5.0%		0	5.1%		0	0	0.0%	0	0	0	1.0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%		
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau principal	26	-9.4%		0	23.0%		0	0	0.0%	0	1	0	2.0	2.0%	-1	-1	0.0%	0.0%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	49	-4.9%		0	50.9%		0	0	0.0%	0	0	0	1.0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	-30.7%		0	100.0%		0	0	0.0%	0	0	0	2.2	2.2%	0	0	0.0%	0.0%		
10	Personnel de bureau	59	-4.1%		0	22.2%		0	0	0.0%	0	1	0	1.1	1.1%	0	0	1.7%	1.7%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	-22.4%		0	81.8%		0	0	0.0%	0	0	0	1.6	1.6%	0	0	0.0%	0.0%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2	-64.3%		0	191.3%		0	0	0.0%	0	0	0	1.2	1.2%	0	0	0.0%	0.0%		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		1,904	-12.1%		0	39.4%		0	0	0.0%	0	13	0	1.2	1.2%	-13	-13	0.5%	0.5%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	2.9	2.9	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2.2	2.2	
03	Professionnels	0.9	0.9	
04	Personnel semi-professionnels et technique	1.6	1.6	
05	Surveillants			
06	Contremaîtres			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2.0	2.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services			
09	Travailleurs qualifiés et artisans			
10	Personnel de bureau			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services			
12	Travailleurs manuels spécialisés			
13	Autre personnel de la vente et des services			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

BlackBerry Limited

16-10-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA						
	2017-10-25	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2017-10-25	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01/02 Cadres	243	-10.1%		0	46.4%		0	0	0	0.0%	0	10	0	4.3	4.3%	-10	-10	0.0%	0.0%
03 Professionnels	1,200	-12.5%		0	43.4%		0	0	26	0.0%	0	20	0	3.8	3.8%	-20	-20	2.2%	2.2%
04 Personnel semi-professionnels et technique	297	-5.6%		0	13.8%		0	0	5	0.0%	0	9	0	4.6	4.6%	-9	-9	1.7%	1.7%
05 Surveillants	18	-5.0%		0	5.1%		0	0	0	0.0%	0	3	0	13.9	13.9%	-3	-3	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau principal	26	-9.4%		0	23.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	3.4	3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	49	-4.9%		0	50.9%		0	0	1	0.0%	0	1	0	3.5	3.5%	-1	-1	2.0%	2.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	-30.7%		0	100.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.8%	3.8%	0	0	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	59	-4.1%		0	22.2%		0	0	1	0.0%	0	3	0	7.0	7.0%	-3	-3	1.7%	1.7%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	-22.4%		0	81.8%		0	0	0	0.0%	0	0	0	5.6%	5.6%	0	0	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	-64.3%		0	191.3%		0	0	0	0.0%	0	0	0	4.8%	4.8%	0	0	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	1,904	-12.1%		0	39.4%		0	0	33	0.0%	0	47	0	7.9	4.2%	-47	-47	1.7%	1.7%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		4.3		4.3	
03 Professionnels		3.8		3.8	
04 Personnel semi-professionnels et technique		4.6		4.6	
05 Surveillants		13.9		13.9	
06 Contremaîtres					
07 Personnel administratif et de bureau principal		3.4		3.4	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		3.5		3.5	
09 Travailleurs qualifiés et artisans					
10 Personnel de bureau		7.0		7.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services					
12 Travailleurs manuels spécialisés					
13 Autre personnel de la vente et des services					
14 Autres travailleurs manuels					
Total		7.9		7.9	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

BlackBerry Limited

16-10-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Tous les employés							Membres des minorités visibles											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	D'ici 3 ans		A - Dc	AAAA - AAAA					
		2017-10-25	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2017-10-25	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020	%	%	N°	N°	%	%	
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	24	-2.6%		0	56.0%		0	2	0.0%	0	0	0	10.1%	0	0	8.3%	8.3%		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	219	-17.5%		0	36.8%		0	42	0.0%	0	-9	0	15.0%	9	9	19.2%	19.2%		
03	Professionnels	1,200	-12.5%		0	43.4%		0	350	0.0%	0	74	0	35.3	35.3%	-74	-74	29.2%	29.2%	
04	Personnel semi-professionnels et technique	297	-5.6%		0	13.8%		0	65	0.0%	0	35	0	33.7	33.7%	-35	-35	21.9%	21.9%	
05	Surveillants	18	-5.0%		0	5.1%		0	2	0.0%	0	1	0	15.8	15.8%	-1	-1	11.1%	11.1%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau principal	26	-9.4%		0	23.0%		0	3	0.0%	0	0	0	10.6%	0	0	11.5%	11.5%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	49	-4.9%		0	50.9%		0	8	0.0%	0	2	0	19.7	19.7%	-2	-2	16.3%	16.3%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	-30.7%		0	100.0%		0	0	0.0%	0	0	0	14.6%	0	0	0.0%	0.0%		
10	Personnel de bureau	59	-4.1%		0	22.2%		0	10	0.0%	0	-3	0	11.8%	3	3	16.9%	16.9%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	-22.4%		0	81.8%		0	0	0.0%	0	1	0	20.0	20.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2	-64.3%		0	191.3%		0	0	0.0%	0	0	0	18.5%	0	0	0.0%	0.0%		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		1,904	-12.1%		0	39.4%		0	482	0.0%	0	101	0	30.6%	-101	-101	25.3%	25.3%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs					
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs					
03	Professionnels		35.3		35.3	
04	Personnel semi-professionnels et technique		33.7		33.7	
05	Surveillants		15.8		15.8	
06	Contremaîtres					
07	Personnel administratif et de bureau principal					
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		19.7		19.7	
09	Travailleurs qualifiés et artisans					
10	Personnel de bureau					
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		20.0		20.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés					
13	Autre personnel de la vente et des services					

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

BlackBerry Limited

16-10-2018

14	Autres travailleurs manuels				
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

BlackBerry Limited

16-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes						Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes						
				Représentation	Disponibilité		Écart		Résultat FME		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Actuel		Prévu		Différence	
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2016	26	4	15.4	27.4	7	-3	56.1																		
	25	24	3	12.5	27.4	7	-4	45.6	4	1	25.0	1	0	6	0	0.0	1	-1	14	1	7.1	2	-1			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	390	72	18.5	38.9	152	-80	47.5																		
	25	219	48	21.9	38.9	85	-37	56.3	7	2	28.6	3	-1	46	10	21.7	8	2	112	21	18.8	21	0			
03 Professionnels	2016	1,789	385	21.5	25.6	458	-73	84.1																		
	25	1,200	249	20.8	25.7	308	-59	80.7	115	18	15.7	30	-12	178	40	22.5	38	2	648	170	26.2	139	31			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	353	48	13.6	24.8	88	-40	54.8																		
	25	297	49	16.5	24.6	73	-24	67.1	40	8	20.0	10	-2	32	3	9.4	4	-1	45	6	13.3	6	0			
05 Surveillants	2016	21	5	23.8	54.2	11	-6	43.9																		
	25	18	4	22.2	54.1	10	-6	41.1	0	0	0.0	0	0	3	2	66.7	1	1	1	0	0.0	0	0			
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	25	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires	
		Nouveaux Entrants		Objectifs										
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes			Femmes			
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	25	10	1	10.0	0	0.0	27.0	37.0	0	0.0	0.0	0.0		
	28	10	1	10.0			27.4	36.5			27.4	36.5		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	25	53	12	22.6	0	0.0	20.0	113.2	0	0.0	0.0	0.0		
	28	53	12	22.6			38.9	58.2			38.9	58.2		
03 Professionnels	25	293	58	19.8	0	0.0	10.0	198.0	0	0.0	0.0	0.0		
	28	293	58	19.8			25.7	77.0			25.7	77.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	25	72	11	15.3	0	0.0	25.0	61.1	0	0.0	0.0	0.0		
	28	72	11	15.3			24.6	62.1			24.6	62.1		
05 Surveillants	25	3	2	66.7	0	0.0	52.0	128.2	0	0.0	0.0	0.0		
	28	3	2	66.7			50.0	133.3			50.0	133.3		
06 Contremaîtres	25	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

BlackBerry Limited

16-10-2018

00	Contrat	28	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	----	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

BlackBerry Limited

16-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Tous les employés		Femmes						Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes								
				Représentation	Disponibilité		Écart		Résultat FME		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence	
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	35	29	82.9	81.9	29	0	101.2																			
		25	26	22	84.6	82.4	21	1	102.7	1	1	100.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	7	7	100.0	6	1			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	57	16	28.1	28.6	16	0	98.1																			
		25	49	11	22.4	28.7	14	-3	78.2	18	2	11.1	5	-3	7	4	57.1	2	2	27	9	33.3	8	1				
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	9	1	11.1	3.1	0	1	358.4																			
		25	3	1	33.3	6.3	0	1	529.1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	6	0	0.0	1	-1				
10	Personnel de bureau	2016	67	55	82.1	67.6	45	10	121.4																			
		25	59	50	84.7	67.7	40	10	125.2	8	7	87.5	5	2	9	8	88.9	7	1	14	11	78.6	11	0				
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	15	2	13.3	68.0	10	-8	19.6																			
		25	7	2	28.6	67.5	5	-3	42.3	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	9	1	11.1	1	0				
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	44	21	47.7	23.0	10	11	207.5																			
		25	2	1	50.0	23.0	0	1	217.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	44	24	54.5	21	3				

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
				Objectifs à court terme			Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes			Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	25	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		28	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	25	25	6	24.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		28	25	6	24.0			28.7	83.6			28.7	83.6
09	Travailleurs qualifiés et artisans	25	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		28	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
10	Personnel de bureau	25	17	15	88.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		28	17	15	88.2			0.0	0.0			0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	25	1	0	0.0	0	0.0	63.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		28	1	0	0.0			50.0	0.0			50.0	0.0
12	Travailleurs manuels	25	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

BlackBerry Limited

16-10-2018

spécialisés	28	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	----	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

BlackBerry Limited

16-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes						Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		25	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		25	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	2,806	638	22.7	0.0	0	638	0.0																
		25	1,904	440	23.1	29.6	564	-124	78.1	193	39	20.2	57	-18	282	67	23.8	64	3	927	250	27.0	211	39	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	25	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		28	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	25	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		28	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		25	475	106	22.3	0	0.0	14.3	156.1	0	0.0	0.0	0.0	
		28	475	106	22.3			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

BlackBerry Limited

16-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés		Autochtones			Tous les employés		Autochtones			Tous les employés		Autochtones				
		#	#	#	%	%			#	#	#	%	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#
							Représentation	Disponibilité																	
01	Cadres supérieurs	2016	26	0	0.0	2.9	1	-1	0.0																
		25	24	0	0.0	2.9	1	-1	0.0	4	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	14	0	0.0	0	0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	390	1	0.3	2.2	9	-8	11.7																
		25	219	1	0.5	2.2	5	-4	20.8	7	0	0.0	0	0	46	0	0.0	0	0	112	1	0.9	0	1	
03	Professionnels	2016	1,789	6	0.3	0.9	16	-10	37.3																
		25	1,200	6	0.5	0.9	11	-5	55.6	115	2	1.7	1	1	178	1	0.6	1	0	648	1	0.2	2	-1	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	353	1	0.3	1.6	6	-5	17.7																
		25	297	2	0.7	1.6	5	-3	42.1	40	1	2.5	1	0	32	0	0.0	0	0	45	1	2.2	0	1	
05	Surveillants	2016	21	0	0.0	1.0	0	0	0.0																
		25	18	0	0.0	1.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
06	Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		25	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	#	#	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
01	Cadres supérieurs	25	10	0	0.0	0	0.0	2.9	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		28	10	0	0.0			2.9	0.0			2.9	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	25	53	0	0.0	0	0.0	2.1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		28	53	0	0.0			2.2	0.0			2.2	0.0	
03	Professionnels	25	293	3	1.0	0	0.0	35.0	2.9	0	0.0	0.0	0.0	
		28	293	3	1.0			0.9	113.8			0.9	113.8	
04	Personnel semi-professionnels et technique	25	72	1	1.4	0	0.0	1.4	99.2	0	0.0	0.0	0.0	
		28	72	1	1.4			1.6	86.8			1.6	86.8	
05	Surveillants	25	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		28	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	25	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

BlackBerry Limited

16-10-2018

00	Contrat	28	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	----	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

BlackBerry Limited

16-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Écart		Résultat FME		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	35	0	0.0	1.8	1	-1	0.0																
		25	26	0	0.0	2.0	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	57	0	0.0	1.0	1	-1	0.0																
		25	49	0	0.0	1.0	0	0	0.0	18	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0	0	27	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	9	0	0.0	1.9	0	0	0.0																
		25	3	0	0.0	2.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0
10	Personnel de bureau	2016	67	0	0.0	1.2	1	-1	0.0																
		25	59	1	1.7	1.1	1	0	154.1	8	0	0.0	0	0	0	9	0	0.0	0	0	0	14	0	0.0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	15	0	0.0	1.6	0	0	0.0																
		25	7	0	0.0	1.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	9	0	0.0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	44	0	0.0	1.2	1	-1	0.0																
		25	2	0	0.0	1.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	44	0	0.0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires	
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité										
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones			Autochtones			
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	25	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		28	1	0	0.0			2.0	0.0			2.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	25	25	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		28	25	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	25	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		28	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	25	17	0	0.0	0	0.0	1.5	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		28	17	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	25	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		28	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	25	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

BlackBerry Limited

16-10-2018

spécialisés	28	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	----	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

BlackBerry Limited

16-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones								
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		25	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		25	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	2,806	8	0.3	0.0	0	8	0.0																	
		25	1,904	10	0.5	1.2	23	-13	43.8	193	3	1.6	2	1	282	1	0.4	1	0	927	3	0.3	3	0		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	25	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		28	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	25	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		28	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
Total		25	475	4	0.8	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		28	475	4	0.8		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

BlackBerry Limited

16-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
01 & 02 Cadres	2016	416	3	0.7	4.3	18	-15	16.8																	
	25	243	0	0.0	4.3	10	-10	0.0	11	0	0.0	0	0	52	0	0.0	0	0	126	0	0.0	1	-1		
03 Professionnels	2016	1,789	25	1.4	3.8	68	-43	36.8																	
	25	1,200	26	2.2	3.8	46	-20	57.0	115	2	1.7	4	-2	178	3	1.7	2	1	648	3	0.5	9	-6		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	353	4	1.1	4.6	16	-12	24.6																	
	25	297	5	1.7	4.6	14	-9	36.6	40	1	2.5	2	-1	32	1	3.1	0	1	45	1	2.2	1	0		
05 Surveillants	2016	21	0	0.0	13.9	3	-3	0.0																	
	25	18	0	0.0	13.9	3	-3	0.0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0		
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	25	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif
01 & 02 Cadres	25	63	0	0.0	0	0.0	3.7	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	28	63	0	0.0			4.3	0.0			4.3	0.0				
03 Professionnels	25	293	5	1.7	0	0.0	2.0	85.3	0	0.0	0.0	0.0				
	28	293	5	1.7			3.8	44.9			3.8	44.9				
04 Personnel semi-professionnels et technique	25	72	2	2.8	0	0.0	4.0	69.4	0	0.0	0.0	0.0				
	28	72	2	2.8			4.6	60.4			4.6	60.4				
05 Surveillants	25	3	0	0.0	0	0.0	13.9	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	28	3	0	0.0			13.9	0.0			13.9	0.0				
06 Contremaîtres	25	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	28	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

BlackBerry Limited

16-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées				Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	35	0	0.0	3.4	1	-1	0.0																
		25	26	0	0.0	3.4	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	57	1	1.8	3.5	2	-1	50.1																
		25	49	1	2.0	3.5	2	-1	58.3	18	0	0.0	1	-1	7	0	0.0	0	0	0	27	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	9	0	0.0	3.8	0	0	0.0																
		25	3	0	0.0	3.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	67	2	3.0	7.0	5	-3	42.6																
		25	59	1	1.7	7.0	4	-3	24.2	8	0	0.0	1	-1	9	0	0.0	0	0	0	14	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	15	1	6.7	5.6	1	0	119.0																
		25	7	0	0.0	5.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	9	1	11.1	1	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	44	0	0.0	4.8	2	-2	0.0																
		25	2	0	0.0	4.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	44	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	25	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		28	1	0	0.0		3.4	0.0			3.4	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	25	25	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		28	25	0	0.0		3.5	0.0			3.5	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	25	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		28	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	25	17	0	0.0	0	0.0	4.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		28	17	0	0.0		7.0	0.0			7.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	25	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		28	1	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

BlackBerry Limited

16-10-2018

12	Travailleurs manuels spécialisés	25	0	0	0.0	0	0.0	3.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		28	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

BlackBerry Limited

16-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0																	
	25	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0																	
	25	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total	2016	2,806	36	1.3	0.0	0	36	0.0																	
	25	1,904	33	1.7	4.2	80	-47	41.3	193	3	1.6	8	-5	282	4	1.4	4	0	927	5	0.5	12	-7		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
13 Autre personnel de la vente et des services	25	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	28	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	25	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	28	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
Total	25	475	7	1.5	0	0.0	2.9	51.7	0	0.0	0	0.0		
	28	475	7	1.5	0	0.0	7.9	18.7	0	0.0	0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

BlackBerry Limited

16-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles					
		#	#	Représentation	Disponibilité		Écart	Résultat FME	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
				%	%	%																			
01 Cadres supérieurs	2016	26	1	3.8	10.1	3	-2	38.1																	
	25	24	2	8.3	10.1	2	0	82.5	4	0	0.0	0	0	6	1	16.7	0	1	14	2	14.3	1	1		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	390	70	17.9	15.0	59	12	119.7																	
	25	219	42	19.2	15.0	33	9	127.9	7	0	0.0	1	-1	46	9	19.6	8	1	112	20	17.9	20	0		
03 Professionnels	2016	1,789	465	26.0	35.1	628	-163	74.1																	
	25	1,200	350	29.2	35.3	424	-74	82.6	115	34	29.6	41	-7	178	59	33.1	46	13	648	180	27.8	168	12		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	353	66	18.7	34.4	121	-55	54.4																	
	25	297	65	21.9	33.7	100	-35	64.9	40	10	25.0	13	-3	32	5	15.6	6	-1	45	11	24.4	8	3		
05 Surveillants	2016	21	3	14.3	14.9	3	0	95.9																	
	25	18	2	11.1	15.8	3	-1	70.3	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0		
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	25	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
				%	%	%	%	%	%	%	%	%	%		%	
01 Cadres supérieurs	25	10	1	10.0	0	0.0	8.0	125.0	0	0.0	0.0	0.0				
	28	10	1	10.0			0.0	0.0			0.0	0.0				
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	25	53	9	17.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	28	53	9	17.0			0.0	0.0			0.0	0.0				
03 Professionnels	25	293	93	31.7	0	0.0	20.0	158.7	0	0.0	0.0	0.0				
	28	293	93	31.7			35.3	89.9			35.3	89.9				
04 Personnel semi-professionnels et technique	25	72	15	20.8	0	0.0	20.0	104.2	0	0.0	0.0	0.0				
	28	72	15	20.8			33.7	61.8			33.7	61.8				
05 Surveillants	25	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	28	3	0	0.0			15.8	0.0			15.8	0.0				
06 Contremaîtres	25	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

BlackBerry Limited

16-10-2018

00	Contraintes	28	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	----	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

BlackBerry Limited

16-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Membres des minorités visibles				Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles								
							Actuel	Prévu	Différence					Actuel	Prévu	Différence										
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	35	2	5.7	12.2	4	-2	46.8																	
		25	26	3	11.5	10.6	3	0	108.9	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	57	8	14.0	19.9	11	-3	70.5																	
		25	49	8	16.3	19.7	10	-2	82.9	18	0	0.0	4	-4	7	3	42.9	1	2	27	5	18.5	4	1	1	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	9	2	22.2	13.6	1	1	163.4																	
		25	3	0	0.0	14.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	6	2	33.3	1	1	1	
10	Personnel de bureau	2016	67	14	20.9	11.9	8	6	175.6																	
		25	59	10	16.9	11.8	7	3	143.6	8	0	0.0	1	-1	9	2	22.2	2	0	14	5	35.7	3	2	2	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	15	1	6.7	17.3	3	-2	38.5																	
		25	7	0	0.0	20.0	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	9	1	11.1	1	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	44	18	40.9	18.5	8	10	221.1																	
		25	2	0	0.0	18.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	44	17	38.6	18	-1	-1	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
															#
07	Personnel administratif et de bureau principal	25	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		28	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	25	25	3	12.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		28	25	3	12.0			19.7	60.9			19.7	60.9		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	25	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		28	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	25	17	2	11.8	0	0.0	13.5	87.1	0	0.0	0.0	0.0		
		28	17	2	11.8			0.0	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	25	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		28	1	0	0.0			20.0	0.0			20.0	0.0		
12	Travailleurs manuels	25	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

BlackBerry Limited

16-10-2018

spécialisés	28	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	----	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

BlackBerry Limited

16-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		25	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		25	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
Total		2016	2,806	650	23.2	0.0	0	650	0.0																
		25	1,904	482	25.3	30.6	583	-101	82.7	193	44	22.8	59	-15	282	79	28.0	65	14	927	243	26.2	215	28	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	25	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		28	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
14	Autres travailleurs manuels	25	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		28	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
Total		25	475	123	25.9	0	0.0	16.8	154.1	0	0.0	0.0	0.0			
		28	475	123	25.9			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
BlackBerry Limited
16-10-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s'
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

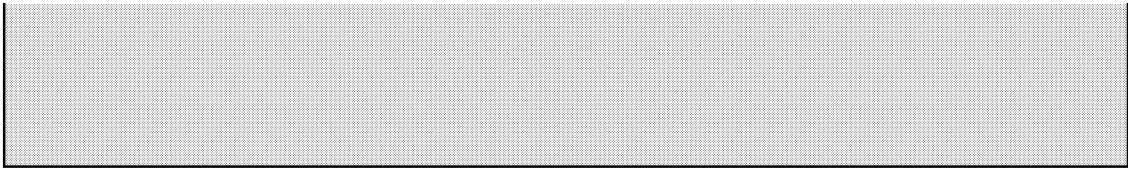
Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

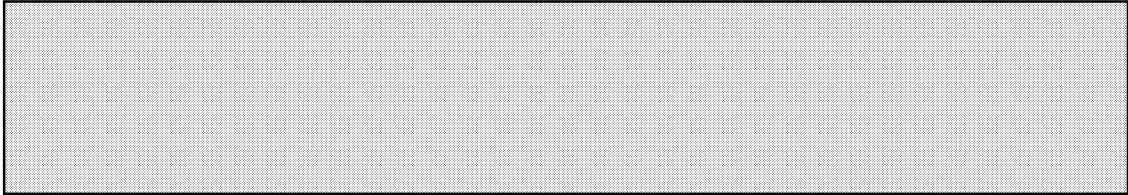
- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

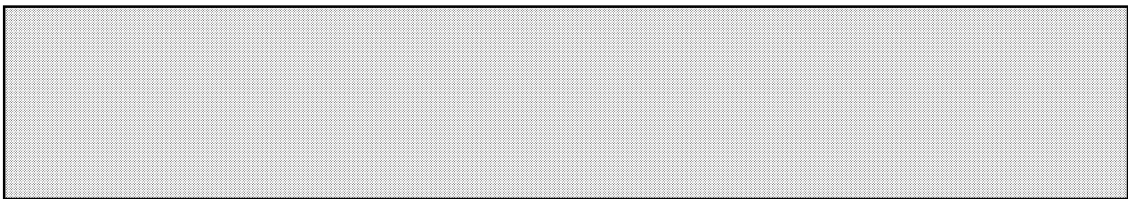
- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).



- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

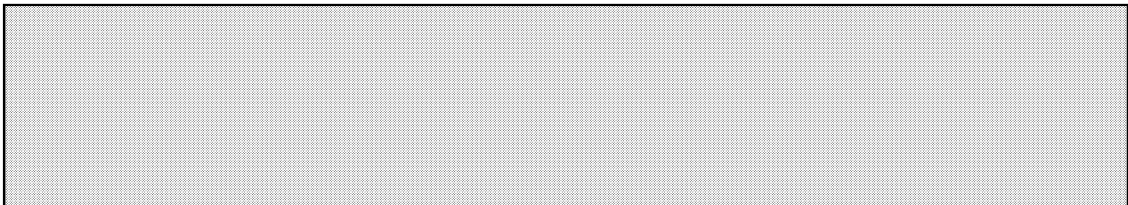


- Autre.



Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):



**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation de la conformité subséquente**

Nom de l'employeur : BlackBerry Limited.

Emplacement principal : Kitchener-Cambridge-Waterloo (Ontario)

Nombre d'employés : 1904

Ontario	1 846
Nouvelle-Écosse	28
Colombie-Britannique	23
Québec	7

Aperçu de l'organisation :

BlackBerry Limited se spécialise dans les logiciels et les services d'entreprise visant à sécuriser l'ensemble de « l'entreprise des objets ». Ses produits sont utilisés dans le monde entier par diverses entreprises et divers constructeurs automobiles et organismes gouvernementaux, notamment la plateforme de communication de crise AtHoc, le système d'exploitation en temps réel QNX et BlackBerry UEM, une plateforme de gestion des points d'extrémité.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcée : 01-03-2016 prolongation : 04-07-2016
Reçue : 03-06-2016
Fermée : 04-06-2016
DMT : 03-06-2016

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcée : 03-11-2017
Reçue : 09-11-2018
DMT : 25-10-2017

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport sur les réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

La période indiquée dans le Rapport sur les réalisations s'échelonne du 01-07-2016 au 25-10-2017. Les données de l'analyse de l'effectif actuel incluses dans le Rapport sur les réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Dans l'évaluation précédente, de nombreux écarts ont été relevés dans différentes CPEME dans chaque groupe désigné. Dans l'évaluation précédente, certains objectifs à court et à long terme n'ont pas été établis, ni chiffres ni en pourcentage. Les autres ont tous été établis sous forme de pourcentage.

Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (atteint 37,0 %)
02	Cadres intermédiaires et autres	Objectif atteint (atteint 113,2 %)
03	Professionnels	Objectif atteint (atteint 198,0 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (atteint 61,1 %)
05	Surveillants	Objectif atteint (atteint 128,2 %)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)

Évaluation/observations

- CPEME 01 – Sur les 10 nouveaux venus, un (1) appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 27,4 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 27 %, et par l'embauche/la promotion d'un (1) nouveau venu/employé, elle a atteint 37 % de l'objectif fixé.
- CPEME 02 – Sur les 53 nouveaux venus, 12 appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 38,9 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 20 %, et par l'embauche/la promotion de 12 nouveaux venus/employés, elle a atteint 113,2 % de l'objectif fixé.
- CPEME 03 – Sur les 293 nouveaux venus, 58 appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 25,6 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 10 %, et par l'embauche/la promotion de 58 nouveaux venus/employés, elle a atteint 198 % de l'objectif fixé.
- CPEME 04 – Sur les 72 nouveaux venus, 11 appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 24,8 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 25 %, et par l'embauche/la promotion de 11 nouveaux venus/employés, elle a atteint 61,1 % de l'objectif fixé.
- CPEME 05 – Sur les trois (3) nouveaux venus, deux (2) appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 54,2 %. L'entreprise s'était fixé un objectif

de 52 %, et par l'embauche/la promotion de deux nouveaux venus/employés, elle a atteint 128,2 % de l'objectif fixé.

- CPEME 11 – Il y a eu un (1) nouveau venu dans cette CPEME et il n'appartenait pas à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 68,0 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 63 %, et par l'embauche/la promotion d'aucun nouveau venu/nouvel employé, elle n'a pas atteint l'objectif fixé.

Peuples autochtones

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)
02	Cadres intermédiaires et autres	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (atteint 2,9 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (atteint 99,2 %)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non fixé
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non fixé
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non fixé

Évaluation/observations

- CPEME 01 – Sur les 10 nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 2,9 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 2,9 %, et par l'embauche/la promotion d'aucun nouveau venu/nouvel employé, elle n'a pas atteint l'objectif fixé.
- CPEME 02 – Sur les 53 nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 2,2 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 2,1 %, et par l'embauche/la promotion d'aucun nouveau venu/nouvel employé, elle n'a pas atteint l'objectif fixé.
- CPEME 03 – Sur les 293 nouveaux venus, trois (3) appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 0,9 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 35 %, et par l'embauchant/la promotion de trois nouveaux venus/employés, elle a atteint 2,9 % de l'objectif fixé.
- CPEME 04 – Sur les 72 nouveaux venus, un (1) appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 1,6 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 1,4 %, et par l'embauchant/la promotion d'un (1) nouveau venu/employé, elle a atteint 99,2 % de l'objectif fixé.
- CPEME 07 – Le seul nouveau venu n'appartenait pas à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 1,8 %. L'effort raisonnable n'a pu être évalué puisqu'aucun objectif n'avait été fixé.
- CPEME 08 – Sur les 25 nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 1,0 %. L'effort raisonnable n'a pu être évalué puisqu'aucun objectif n'avait été fixé.

- CPEME 10 – Sur les 17 nouveaux venus, aucun n’appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 1,2 %. L’entreprise s’était fixé un objectif d’embauche et de promotion de 1,5 % et a atteint 0,0 % de l’objectif fixé.
- CPEME 12 – Sur les 20 nouveaux venus, aucun n’appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 5,8 %. L’effort raisonnable n’a pu être évalué puisqu’aucun objectif n’avait été fixé.

Personnes handicapées

01/02	Cadres	Objectif non atteint (atteint 3,7 %)
03	Professionnels	Objectif atteint (atteint 85,3 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (atteint 34,7 %)
05	Surveillants	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non fixé
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non fixé
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)
12	Travailleurs spécialisés	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)

Évaluation/observations

- CPEME 01/02 – Sur les 63 nouveaux venus, aucun n’appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 4,3 %. L’entreprise s’était fixé un objectif de 3,7 %, et par l’embauchant/la promotion d’aucun nouveau venu/nouvel employé, elle a atteint 0,0 % de l’objectif fixé.
- CPEME 03 – Sur les 293 nouveaux venus, cinq (5) appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,8 %. L’entreprise s’était fixé un objectif de 2 %, et par l’embauchant/la promotion de cinq nouveaux venus/employés, elle a atteint 85,3 % de l’objectif fixé.
- CPEME 04 – Sur les 72 nouveaux venus, un (1) appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 4,6 %. L’entreprise s’était fixé un objectif de 4 %, et par l’embauchant/la promotion d’un (1) nouveau venu/employé, elle a atteint 34,7 % de l’objectif fixé.
- CPEME 05 – Sur les 3 nouveaux venus, aucun n’appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 13,9 %. L’entreprise s’était fixé un objectif de 13,9 %, et par l’embauchant/la promotion d’aucun nouveau venu/nouvel employé, elle a atteint 0,0 % de l’objectif fixé.
- CPEME 07 – Il y a eu un (1) nouveau venu dans cette CPEME et il n’appartenait pas à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,4 %. L’effort raisonnable n’a pu être évalué puisqu’aucun objectif n’avait été fixé.
- CPEME 08 – Sur les 25 nouveaux venus, un (1) appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,5 %. L’effort raisonnable n’a pu être évalué puisqu’aucun objectif n’avait été fixé.

- CPEME 10 – Sur les 17 nouveaux venus, aucun n’appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 7,0 %. L’entreprise s’était fixé un objectif de 3,7 %, et par l’embauchant/la promotion d’aucun nouveau venu/nouvel employé, elle a atteint 0,0 % de l’objectif fixé.
- CPEME 12 – Il n’y a pas eu de nouveaux venus de ce groupe désigné dans cette CPEME. La disponibilité sur le marché du travail est de 4,8 %. L’entreprise s’était fixé un objectif de 3,0 %, et par l’embauchant/la promotion d’aucun nouveau venu/nouvel employé, elle a atteint 0,0 % de l’objectif fixé.

Membres des minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Objectif atteint (atteint 125,0 %)
03	Professionnels	Objectif atteint (atteint 158,7 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (atteint 104,2 %)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non fixé
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non fixé
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non fixé
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non fixé

Évaluation/observations

- CPEME 01 – Sur les 10 nouveaux venus, un (1) appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 10,1 %. L’entreprise s’était fixé un objectif de 8 %, et par l’embauche/la promotion d’un (1) nouveau venu/employé, elle a atteint 125 % de l’objectif fixé.
- CPEME 03 – Sur les 293 nouveaux venus, 93 appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 35,1 %. L’entreprise s’était fixé un objectif de 20 %, et par l’embauche/la promotion de 93 nouveaux venus/employés, elle a atteint 158,7 % de l’objectif fixé.
- CPEME 04 – Sur les 72 nouveaux venus, 15 appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 34,4 %. L’entreprise s’était fixé un objectif de 20 %, et par l’embauche/la promotion de 15 nouveaux venus/employés, elle a atteint 104,2 % de l’objectif fixé.
- CPEME 07 – Il y a eu un (1) nouveau venu dans cette CPEME et il n’appartenait pas à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 12,2 %. L’effort raisonnable n’a pu être évalué puisqu’aucun objectif n’avait été fixé.
- CPEME 08 – Sur les 25 nouveaux venus, trois (3) appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 19,9 %. L’effort raisonnable n’a pu être évalué puisqu’aucun objectif n’avait été fixé.

- CPEME 11 – Il y a eu un (1) nouveau venu dans cette CPEME et il n'appartenait pas à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 17,3 %. L'effort raisonnable n'a pu être évalué puisqu'aucun objectif n'avait été fixé.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- La présente évaluation porte sur les données de la période du 01-07-2016 au 25-10-2017. Pendant leur évaluation initiale, sur les 29 écarts relevés dans l'évaluation précédente, 8 objectifs ont été atteints à plus de 80,0 %, 12 n'ont pas atteint les objectifs fixés et neuf (9) n'ont pas été établis.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés sous forme de pourcentage. Aux fins de la présente évaluation, seul le format en pourcentage est requis.
- Sauf indication contraire, tous les objectifs à court et à long terme ont été établis en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	Nbre	Nbre ou %	Nbre ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	-4	27,4	27,4	12,5	27,4
02	Cadres intermédiaires et autres	-37	38,9	38,9	21,9	38,9
03	Professionnels	-59	25,7	25,7	20,8	25,7
04	Personnel semi-professionnel et technique	-24	24,6	24,6	16,5	24,6
05	Surveillants	-6	50,0	50,0	22,2	54,1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-3	28,7	28,7	22,4	28,7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-3	50,0	50,0	28,6	67,5

Observations :

- Bien que la disponibilité soit plus élevée dans les CPEME 05 et 11, l'objectif est fixé de façon appropriée à 50 % pour s'assurer qu'elles sont inclusives pour tous les genres et pour empêcher le regroupement des femmes dans ces professions.
- Tous les objectifs à court et à long terme sont établis en fonction de la disponibilité sur le marché.

Peuples autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	Nbre	Nbre ou %	Nbre ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	2,9	2,9	0,0	2,9
02	Cadres intermédiaires et autres	-4	2,2	2,2	0,5	2,2
03	Professionnels	-5	0,9	0,9	0,5	0,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-3	1,6	1,6	0,7	1,6
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	2,0	2,0	0,0	2,0

Observations :

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	Nbre	Nbre ou %	Nbre ou %	%	%
01/ 02	Cadres	-10	4,3	4,3	0,0	4,3
03	Professionnels	-20	3,8	3,8	2,2	3,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-9	4,6	4,6	1,7	4,6
05	Surveillants	-3	13,9	13,9	0,0	13,9
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	3,4	3,4	0,0	3,4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	3,5	3,5	2,0	3,5
10	Personnel de bureau	-3	7,0	7,0	1,7	7,0

Observations :

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	Nbre	Nbre ou %	Nbre ou %	%	%
03	Professionnels	-74	35,3	35,3	29,2	35,3
04	Personnel semi-professionnel et technique	-35	33,7	33,7	21,9	33,7
05	Surveillants	-1	15,8	15,8	11,1	15,8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-2	19,7	19,7	16,3	19,7

11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	20,0	20,0	0,0	20,0
----	---	----	------	------	-----	------

Observations :

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur au sujet de son effectif et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- Étant donné qu'il y a un certain nombre d'écarts dans les quatre groupes désignés, l'organisation pourrait envisager d'établir des partenariats avec des universités ou de communiquer avec des associations professionnelles afin de trouver des employés potentiels qualifiés qui sont membres des groupes désignés. Cela pourrait l'aider à réduire ou à éliminer les écarts.
- Comme il existe d'importantes écarts dans les groupes des femmes, des personnes handicapées et des membres des minorités visibles, l'organisation pourrait envisager d'effectuer un examen des systèmes d'emploi (ESE) couvrant ses politiques et pratiques de recrutement et d'embauche afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste de personnes appartenant aux deux groupes désignés mentionnés.
- Le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) donne des conseils sur la façon de mener un examen des systèmes d'emploi <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 11 décembre 2018

De : Sharan, Neena N [NC]
Envoyé : 19 décembre 2018 09:20
À : 'nwhiteivy@blackberry.com'; 'jmarek@blackberry.com'; 'Aum Thiruvoth'
Objet : Accord numéro 061191 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request.

Madame Nita White-Ivy,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 3 novembre 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Blackberry ltée se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Blackberry ltée, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Étant donné que plusieurs écarts de représentation ont été relevés dans les quatre groupes désignés, l'organisation pourrait envisager d'établir des partenariats avec des universités ou de communiquer avec des associations professionnelles afin de repérer des employés qualifiés potentiels qui font partie des groupes visés par l'équité en matière d'emploi. L'organisation pourrait de cette façon réduire ou éliminer les écarts de représentation.
- Puisqu'il y a certains écarts importants concernant les femmes, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles, l'organisation pourrait envisager de procéder à une étude des systèmes d'emploi concernant ses politiques et ses pratiques en matière de recrutement et d'embauche, afin de définir les obstacles potentiels au recrutement et au maintien en poste des personnes faisant partie des deux groupes désignés susmentionnés, en particulier.
- Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont accessibles à partir du site Web du Programme du travail (Étape 2-2 des modules de formation) :
<https://equity.esdc.gc.ca/sqiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4@-fra.jsp?&&cid=aide-help>.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 3 novembre 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Blackberry ltée recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

1

Canada

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Blackberry ltée devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!